

CODI ÈTIC FUNDACIÓ TUTELAR FADESIA



Fundació tutelar
fadesia

Suport per a l'**ALZHEIMER**



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

1.- INTRODUCCIO

La Fundació Tutelar Fadesia (En endavant, "Fadesia") vol apropar-se any rere any a l'excel·lència. Per aquesta raó estem compromesos amb dur a terme les nostres activitats d'acord amb les més altes exigències jurídiques i ètiques en interès dels usuaris dels nostres serveis i dels nostres professionals.

El primer pas per arribar a aquesta excel·lència i aprofundiment dels valors i principis que considerem han de servir-nos de referència, és el d'aprovar un Codi Ètic on hi constin els elements essencials que haurien de regir les nostres activitats.

Encara que el Codi Penal no ho exigeix, la Circular 1/2016 de la Fiscalia General de l'Estat i la jurisprudència que fins a la data s'ha publicat, entenen el codi ètic a com a norma suprallegal de l'article 31.bis del Codi Penal.

Aquest Codi recull en un sol document els principis, criteris i normes de conducta per la quals s'han de regir els integrants de Fadesia en el desenvolupament de les seves activitats.

2.- AMBIT D'APLICACIO

El present Codi Ètic vincula tant al personal contractat, com als directius i membres del Patronat de Fadesia.

Quan per raó de la seva activitat Fadesia es relacioni amb persones físiques o jurídiques alienes a l'entitat, les persones sotmeses al Codi els faran saber aquells principis ètics pels quals Fadesia es regeix i els faran saber que el seu compliment és indispensable.

Aquest Codi Ètic s'aplica a:



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

2.1.1 Personal contractat

Fadesia potencia la presa de decisions en equip, utilitzant els espais de reunions d'àrea com a medi natural per fomentar un abordatge integrat de l'usuari del servei. La coordinació i la cooperació són presents en la nostra agenda diària.

En aquest context, les treballadores i treballadors es comprometen amb l'aplicació dels principis i normes que regeixen aquest Codi. Hauran de conèixer les normes que regeixen el seu lloc de treball, evitar infraccions i comunicar les infraccions que coneguin. La seva activitat haurà de contribuir a crear una cultura de compliment de Codi Ètic, que beneficiarà de manera directa els usuaris dels serveis que Fadesia presta a través del seus Programes, així com a la relació amb la resta de l'equip professional i directiu.

2.1.2 Directius

Els directius de Fadesia hauran de crear la infraestructura necessària per tal que es pugui complir amb normalitat aquest Codi i es puguin prevenir, detectar i resoldre els problemes derivats dels seu incompliment.

Els directius hauran de posar els mitjans que siguin necessaris per difondre els valors de Fadesia i formar el personal contractat per tal que els sigui fàcil el coneixement i compliment normatiu del Codi.

2.2.- RECEPCIÓ I INTERPRETACIÓ DEL CODI

Fadesia posarà aquest Codi a disposició de les persones que n'estiguin vinculades.



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

Per fer-ho formarà al personal contractat i difondrà els valors de l'entitat a través dels seus canals d'acció i comunicació.

Les persones vinculades per aquest Codi manifestaran el coneixement dels seu contingut de manera expressa. En la seva primera edició, tant el personal contractat com els directius com els patrons hauran estat convidats a participar en la seva redacció i esmena.

Tant als directius que s'incorporin un cop aprovat el present Codi, com a les noves incorporacions de personal contractat, se'ls entregarà sempre una còpia de Codi Ètic que hauran de signar.

2.3.- VIGÈNCIA I SUPERVISIÓ.

El present Codi Ètic serà d'aplicació a partir del moment en que, un cop aprovat pel Patronat sigui comunicat de manera fefaent a tots els subjectes obligats i estarà vigent en tant que no se n'aprovi la seva anul·lació.

El present Codi Ètic serà modificat cada vegada que es detecti una necessitat d'actualització.

3.- PRINCIPIS QUE REGEIXEN LES ACTIVITATS PRINCIPALS DE FADESIA

A Fadesia:

1. Vetllem pel suport emocional dels familiars de persones afectades d'Alzheimer i altres demències.
2. Vetllem per preservar la intimitat i drets dels nostres tutelats.
3. Potenciem el principi d'autonomia. Tant quan tractem amb tutelats, com de persones afectades d'Alzheimer i els seus familiars, considerem essencial la preservació del principi d'autonomia en tant que sigui

CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

possible i com a reflex del que estableix la Convenció de l'ONU sobre Drets de les Persones amb Discapacitat. Ens mou el respecte a la personalitat de la persona tutelada, sense anul·lar-la, complementant-la només en allò que veritablement necessita, respectant els seus desitjos i fent partícip el seu entorn en la mesura del possible.

4. Treballem per conservar els llaços familiars sempre respectant els desitjos de la persona, novament, la seva autonomia i llibertat.
5. En la gestió del patrimoni dels tutelats mirem d'equilibrar els principis de necessitat de despesa i preservació del patrimoni.
6. Vetllem per la confidencialitat de la informació personal i privada dels nostres usuaris i només en fem us per a la finalitat per a la qual ens ha estat transmesa.
7. Vetllem per no oblidar cap dia que Fadesia és una entitat sense ànim de lucre i que la seva raó de ser és buscar el suport emocional i psicològic dels familiars de malalts d'Alzheimer i el suport del seus tutelats.
8. Vetllem per la independència de l'Entitat, mirant que no es vegi condicionada per vincles de cap classe que limitin la seva independència en la presa de decisions

4.- CRITERIS DE CONDUCTA I PRÀCTIQUES RESPONSABLES

4.1.- COMPLIMENT DE LA LEGISLACIO APLICABLE I LA NORMATIVA INTERNA

Fadesia es compromet a complir i integrar com a normativa interna el que disposen tant els convenis nacionals i internacionals que per l'activitat que desenvolupa la puguin afectar.

Pel que fa a convenis internacionals Fadesia tendirà a incorporar els preceptes de la Convenció de l'ONU sobre Drets de les Persones amb Discapacitat, en allò que pugui afectar a l'exercici de la funció tutelar.

4.2 RELACIONS AMB EL PERSONAL CONTRACTAT



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

Fadesia ha de potenciar i fomentar el clima laboral positiu assegurant que les persones integrants dels equips professionals i directius estiguin informats constantment i participin en tant que sigui possible en la presa de decisions.

Es prendran les decisions adequades per tal de garantir els desenvolupament personal i professional del personal contractat.

El personal contractat posarà en coneixement de l'equip directiu o del Patronat, a través del Canal Ètic, totes aquelles situacions que puguin comportar abús, violència, discriminació tant en les relacions amb la resta de l'equip com en la relació amb els usuaris de les activitats que Fadesia porta a terme.

4.3 RELACIONS AMB USUARIS I PROVEIDORS

Fadesia basa les seves relacions amb els usuaris i proveïdors de serveis en pràctiques legals, eficients i justes.

En les relacions amb els proveïdors Fadesia tindrà sempre present que aquests compleixin amb la normativa a la qual estan sotmesos i els participarà de l'existència del Codi ètic de Fadesia facilitant-ne l'accés al seu contingut quan aquest sigui requerit.

Fadesia promourà entre els seus integrants una cultura corporativa positiva i per això no es permetrà l'entrega o l'ofertament d'obsequis o invitacions com a contraprestació per afavorir la contractació de serveis o relacions comercials.

Per la mateixa raó no és permès que cap integrant de Fadesia ofereixi o prometi qualsevol benefici o avantatge (pecuniaris o d'altre classe) a una autoritat o funcionari públic amb la finalitat de que actuïn o deixin d'actuar per tal d'aconseguir o conservar un conveni, concessió o subvenció, tant per a



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

Fadesia com per a les persones que Fadesia tutela, curatela o administra patrimonialment.

4.4.- CONCILIACIO FAMILIAR

Fadesia contrau amb el personal contractat el compromís de promoure la millora de la seva qualitat de vida i la de les seves famílies.

Per tal de fer-ho possible, Fadesia fomentarà les mesures dirigides a conciliar els requeriments del treball amb les necessitats de la seva vida personal i familiar.

4.5.- POLÍTICA DE PREVENCIO DE RISCOS I SALUT EN EL TREBALL

Fadesia vetllarà per un entorn segur en el treball, complint la normativa vigent en matèria de seguretat i salut laboral.

El personal contractat rebrà per part de l'entitat, la formació en matèria de riscos laborals que sigui adequada a cada lloc de treball.

Tanmateix, en l'elecció dels proveïdors de serveis, Fadesia s'assegurarà que aquests compleixen amb la normativa relativa a la prevenció de riscos i salut en el treball.

Fadesia concertarà amb una empresa externa el Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

4.6.- COMPROMÍS MEDIAMBIENTAL

Fadesia es compromet a vetllar pel respecte pel medi ambient i a reduir l'impacte mediambiental en les seves activitats.



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

Concretament el personal contractat i directiu vetllaran per minimitzar l'impacte mediambiental en el desenvolupament de les seves funcions en tant que sigui possible, tant en les funcions de gestió com en les d'atenció directa als usuaris.

Quan en les relacions amb proveïdors es produeixi l'oportunitat, es farà saber quina és la política de l'entitat en aquest sentit.

5.- PROTECCIO DELS ACTIUS DE L'ENTITAT

5.1.- PROTECCIÓ DE LA INFORMACIÓ I LES COMUNICACIONS

Fadesia posa a disposició del personal contractat els recursos necessaris per al desenvolupament de l'activitat professional.

Tant el personal contractat, com el directiu, com els membres de Patronat hauran de conèixer els procediments interns sobre emmagatzematge, custòdia i accés a les dades i en la seva actuació respectaran la Llei Orgànica de Protecció de Dades.

Fadesia tindrà externalitzat en una empresa auditora el servei d'adaptació a la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i el reglament que la desenvolupa.

Per tal que aquesta obligació es compleixi de manera efectiva les persones subjectes a aquest Codi rebran per part de Fadesia, la formació pertinent en relació a la protecció de dades de caràcter personal.

Les persones que integren Fadesia protegiran la informació a la que tinguin accés i utilitzaran els recursos de manera responsable, eficient i apropiada a les finalitats professionals.



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

Fadesia no autoritza la descàrrega i instal·lació d'aplicacions informàtiques i continguts que siguin il·legals o per als quals no es tingui la llicència oportuna, de conformitat amb la Llei de Propietat Intel·lectual.

En el maquinari que sigui propietat de Fadesia es podran descarregar aplicacions amb llicència i aplicacions legals d'accés lliure sempre que permetin millorar la gestió i desenvolupament de les activitats pròpies de l'entitat i sempre que la descàrrega estigui prèviament autoritzada pel personal directiu.

Queda prohibida la descàrrega o còpia d'aplicacions de les quals Fadesia en tingui la llicència oportuna en maquinari que no sigui de propietat de Fadesia.

6.- ORGAN QUE VETLLA PEL COMPLIMENT

El Patronat de Fadesia tindrà la funció de vetllar pel compliment i difusió del Codi Ètic entre el personal contractat, personal directiu i quan s'estimi oportú, en les relacions amb usuaris i proveïdors.

El Patronat serà qui rebí les denúncies per incompliment del Codi Ètic, a través de Canal Ètic. No obstant les denúncies que rebí per part de persones subjectes al Codi Ètic o tercers, també podrà actuar per iniciativa pròpia.

6.1 CANAL ÈTIC

Fadesia habilitarà un Canal Ètic que permeti a qualsevol persona que hagi tingut coneixement de qualsevol infracció del Codi Ètic posar-la en coneixement del Patronat.

Aquest canal serà accessible a tots els membres de Fadesia (personal contractat, directiu, Patronat i Amics de la Fundació) i a tercers que per



CODI ÈTIC FUNDACIO TUTELAR FADESIA

qualsevol circumstància tinguin relació amb Fadesia que els porti a conèixer aquest incompliment.

La forma en que s'habilitarà el Canal Ètic es desenvoluparà reglamentàriament. Fadesia facilitarà, per una banda, una bústia tancada a la seu de l'entitat on podrà rebre denúncies en suport paper i, per l'altra, crearà una adreça electrònica específicament destinada a aquest tipus de denúncia i que només podrà obrir el Patronat.

Fadesia informarà al personal contractat sobre aquesta via de denúncia i sobre l'obligació de denunciar infraccions de les quals tinguin coneixement. En fer-ho, es garantirà l'anonimat de les denúncies a menys que la informació sigui requerida per les autoritats o que la denúncia s'hagi fet en coneixement de la seva falsedat.

La denuncia s'haurà de fonamentar en una sospita raonable. Un mal us del Codi Ètic, en el sentit que es facin denúncies coneixent que aquestes són falses donarà lloc a sanció disciplinària.

6.3.- INCOMPLIMENT DE CODI ÈTIC

Fadesia podrà aplicar mesures correctores a la persona que, estant sotmesa al Codi, en cometi una infracció i a la persona que coneixent-la, no l'hagués denunciat.